



Материалы для строительства жизни™

# Отчет по вопросам охраны здоровья, труда и окружающей среды

2010 год

**ОАО «ЛАФАРЖ ЦЕМЕНТ»**



## **Содержание**

- 1. Лафарж в России**
- 2. Корпоративные стандарты Лафарж в области охраны здоровья, труда и окружающей среды (ОЗТОС)**
  - 2.1 Политики Группы Лафарж
  - 2.2 Кодекс делового поведения
  - 2.3 Отраслевые инициативы
  - 2.4 Задачи устойчивого развития на 2012 год
- 3. Управление ОЗТОС на объектах**
- 4. Деятельность по ОЗТОС и ее результаты в 2010 году**
  - 4.1 Деятельность по охране окружающей среды
  - 4.2 Деятельность по охране здоровья
  - 4.3 Техника безопасности
  - 4.4 Социальная ответственность

## 1. Лафарж в России

Группа Лафарж является мировым лидером в области производства строительных материалов и занимает ведущие позиции по всем направлениям своей деятельности: цемент, нерудные материалы, бетон и гипс. После приобретения компании «Ораском Цемент» (Orascom Cement) в январе 2008 года, число сотрудников Группы Лафарж составило 76 000 человек в 78 странах. Продажи компании составили 16,2 млрд. евро в 2010 году

Компания Лафарж занимает 6-е место в рейтинге Carbon Disclosure Project («Проект по раскрытию информации о выбросах углекислого газа») и вошла в рейтинг Dow Jones Sustainability Index («Индекс устойчивости Доу-Джонса») в 2010 году в подтверждение успешности своего устойчивого развития. Благодаря своему ведущему в мире научно-исследовательскому центру строительных материалов, Лафарж уделяет главное внимание инновационной деятельности, сосредоточенной на вопросах устойчивого строительства и творческого начала в архитектуре.

В настоящее время ОАО «Лафарж Цемент» владеет и управляет двумя заводами в России — в г. Воскресенск Московской области и в г. Коркино Челябинской области, и ведет строительство нового современного завода в Ферзиково (Калужская область), запуск которого запланирован на начало 2014 года. В 2007 и 2008 годах компания также приобрела на федеральных аукционах лицензии на производство известняка в Ростовской области и Краснодарском крае. В совокупности ОАО «Лафарж Цемент» в России является крупнейшим инвестором в федеральные резервы.

В России находятся два завода Лафарж:

- Воскресенский цементный завод, в 100 км от Москвы, состоит из двух площадок (B1 и B2), разделенных небольшим жилым районом протяженностью 3 км. Площадка B1 была построена в 1937 году, а площадка B2 — в 1913 году. С 2004 года компания Лафарж снова запустила завод на полную мощность, были осуществлены крупные инвестиции в модернизацию, реконструкцию и развитие завода, а также в области охраны окружающей среды. Близлежащий Афанасьевский карьер обеспечивает цементный завод сырьем.
- Коркинский цементный завод рядом с Челябинском состоит из двух площадок (площадка 1 и площадка 2), прилегающих друг к другу. Площадка 1 была построена в 1957 году, площадка 2 — в 1962 году. Компания Лафарж получила право собственности на завод в 2003 году. В 2004 году была возобновлена работа трех печей, закрытых ранее на площадке 1, и они снова заработали на полную производственную мощность. Глина и известняк для цементного завода добывается в близлежащем Шеинском карьере.

## 2. Корпоративные стандарты Лафарж в области ОЗТОС

### 2.1 Политики Группы Лафарж

Группа Лафарж разработала политики в области ОЗТОС и Стандарты и Рекомендации по Здоровью и Безопасности, регламентирующие общие правила поведения участников Группы (сотрудников и подрядчиков). Каждая Бизнес Единица имеет собственный план улучшения условий труда и техники безопасности, который регулярно пересматривается в течение года (например, в ходе работы Комитетов по охране здоровья и технике безопасности в Бизнес Единицах).

Группа также разработала Политику охраны окружающей среды, которая определяет обязательства компании в отношении ее деятельности, разработки новых проектов, крупных проектов восстановительных работ и планов восстановления окружающей среды. Политика также охватывает такие аспекты, как энергоэффективность и эффективность использования ресурсов, повторное использование и переработка материалов, отходов, выбросов в атмосферу, водные ресурсы, биологическое разнообразие, оценка воздействия на окружающую среду, системы управления, обучение, инновации, управление качеством продукции и отношения с заинтересованными сторонами.

Лафарж также опирается на другие политики, например, на политики по вопросам конкуренции и торговли, которые соответствуют правилам, применимым в различных странах, где компания ведет свою деятельность. Группа также имеет собственную политику в отношении соблюдения прав человека и кадровую политику.

Политика восстановления карьеров была введена в действие в 2001 году в сотрудничестве с Международным фондом защиты дикой природы (WWF). Эта политика применяется для карьеров, находящихся в собственности Лафарж.

## **2.2 Кодекс делового поведения**

В компании Лафарж действует Кодекс делового поведения, который устанавливает стандарты поведения для всех сотрудников Группы, включая лиц, предоставляющих товары и услуги от имени Группы. В рамках Кодекса делового поведения сформулированы базовые принципы работы для всех сотрудников Лафарж, подлежащие соблюдению в рамках ведения бизнеса.

## **2.3 Отраслевые инициативы**

Группа Лафарж также поддерживает Всеобщую декларацию прав человека и другие международные стандарты по правам человека (конвенции Международной организации труда (ILO), Организации экономического сотрудничества и развития (OECD), Глобальный договор ООН). В 2005 году Группа подписала Соглашение о корпоративной социальной ответственности и производственных отношениях с Международной федерацией работников строительства и деревообработки (IFBWW), Международной федерацией профсоюзов работников химической, энергетической, горнодобывающей промышленности и разнорабочих (ICEM), и Всемирной федерацией работников строительства и деревообработки (WFBWW).

Лафарж является учредителем Всемирного совета предпринимателей по устойчивому развитию (WBCSD). В рамках участия Группой была разработана Инициатива устойчивого развития компаний-производителей цемента (CSI), которая касается ключевых вопросов устойчивого развития. Эта инициатива предусматривает особые обязательства по оценке и управлению воздействием на окружающую среду со стороны новых заводов по результатам исследований и вовлечение заинтересованных сторон, и завершается публикацией отчетности по ключевым показателям.

Ключевые показатели эффективности CSI были разработаны для отдельных компаний Группы для отслеживания прогресса в их достижении. На сегодняшний день компании CSI начали сообщать о своих успехах в соответствии с этими показателями, и большинство из них демонстрируют ежегодное улучшение.

## **2.4 Цели устойчивого развития на 2012 год**

Лафарж разработала план действий по внедрению улучшений на среднесрочную перспективу в своей программе «Задачи устойчивого развития на 2012 год». Были поставлены цели и задачи, а также проведена оценка их достижения. Ключевыми областями, в которых должны быть достигнуты результаты в рамках программы «Задачи устойчивого развития на 2012 год», запланированные на период с 2008 по 2012 год, являются менеджмент, социальное развитие и охрана окружающей среды.

## **3. Управление ОЗТОС на объектах**

В 2010 году компания обновила свою систему управления ОЗТОС, которая действует на уровне компании и на уровне производственных объектов, и выступает в качестве основы для приведения в соответствие всех стандартов и данных Группы. Группа Лафарж осуществляет внутренние встречные аудиты на всех объектах каждые три года. На каждом производственном объекте доступна информация о наиболее эффективных наработках и учебные пособия для персонала.

Введены в действие формализованные централизованные системы для проведения проверок соблюдения требований ОЗТОС на объектах, предоставления отчетности и расследований несчастных случаев, происшествий, предаварийных ситуаций, а также для передачи информации о соблюдении нормативных требований. Также существуют формализованные системы для осуществления централизованного производственно-экологического мониторинга и контроля соблюдения техники безопасности на объектах.

#### 4. Деятельность по ОЗТОС и ее результаты в 2010 году

##### 4.1. Деятельность по охране окружающей среды

###### Завод «Воскресенскцемент»

Печь	Производство клинкера/тонн	Пыль мг/Нм3	NOx мг/Нм3	SO <sub>2</sub> мг/Нм3	Замена электрофильтра	План по сокращению выбросов мг/Нм3	Установка ЦМВ	Комментарии
101	75424	471	1512,7	9	дек.12	30	2015	
102	110572	385	1014,3	1,8				Печь 102 будет остановлена в 2014 (клинкер из Ферзиково будет доставляться в Воскресенск)
103	99917	79	849,1	22,3	авг.07	50	2015	Нужна оптимизация
105	223700	354	1694,2	17,7	мар.12	30	2012	Ведутся работы
106	422713	195	1775,9	1,8	май.12	30	2012	Ведутся работы
203	75530	364	1436,4	3				Печи на площадке В2 будут остановлены в 2014 ( клинкер из Ферзиково будет доставляться в Воскресенск )
204	158978	423	1247,1	19,3				
205	150370	385	1523,1	27,7				

###### Завод «Уралцемент»

Печь	Производство клинкера/тонн	Пыль мг/Нм3	NOx мг/Нм3	SO <sub>2</sub> мг/Нм3	Замена электрофильтра	План по сокращению выбросов мг/Нм3	Установка ЦМВ	Комментарии
102								Печи на площадке 1 не работают
103								
104								
205	386067	6	890	400	дек.09	30	2012	
206	279646	691	942	400	апр.11	30	2012	Новый электрофильтр установлен месяц назад, выбросы соответствуют норме

На обоих предприятиях (Воскресенск и Коркино) осуществляются работы по установке пылеулавливающих фильтров (ЭФ, электрофильтров) на действующих печах.

В марте 2010 года на предприятии в Коркино началась установка нового ЭФ для печи 206, которая была завершена в апреле 2011 года, когда печь была повторно запущена с новым фильтром. Благодаря этому достижению после запуска первого фильтра в конце декабря 2009 года, уровень выброса пыли в Коркино теперь полностью соответствует российским нормативным требованиям и внутренним стандартам Лафарж (см. рис.).



*Общие дымовые трубы печей в Коркино — печи 205/206 работают с новыми фильтрами*

В Воскресенске начались работы по подготовке грунта и забивке свай для установки двух новых электрофильтров на главных печах 105 и 106 (которые должны быть запущены в марте 2012 года и мае 2012 года соответственно).

Кроме того, ведется модернизация малых фильтров на заводе в Коркино (новый рукавный фильтр для цементной мельницы 105 был сдан в эксплуатацию в сентябре 2010 года).

На обоих заводах особое внимание уделяется улучшению рабочих мест с точки зрения запыленности. Была проведена полная проверка обоих предприятий, и некоторые первоочередные мероприятия были начаты немедленно. Данная программа будет осуществляться в течение 3 лет.

Что касается системы управления обработкой сточных вод, основным достижением 2010 года стал запуск новой системы управления стоками Воскресенского карьера в апреле 2010 года.

В отношении строительства нового предприятия в Ферзиково (Калуга) ведется активная деятельность, связанная с охраной окружающей среды. В 2010 году были решены следующие задачи в области экологии:

- проведено исследование оценки воздействия на окружающую среду в карьере, на цементном заводе и длинном ленточном транспортере;
- компания WSP провела комплексную оценку социального воздействия и воздействия на окружающую среду всего проекта (ESIA), открытые консультации с заинтересованными сторонами запланированы на 2011 год.

#### **4.2 Деятельность по охране здоровья**

Российское подразделение было выбрано в качестве экспериментальной Бизнес Единицы по вопросам охраны здоровья в рамках Группы Лафарж. В 2010 году в этой области были осуществлены следующие основные мероприятия:

- на обеих площадках были проведены плановые медицинские осмотры;
- в Воскресенске был модернизирован медпункт, приобретено новое оборудование, ведется лицензирование;
- комитеты по охране здоровья продолжают работу по программам, нацеленным на стимулирование интереса сотрудников к занятиям спортом, здоровому питанию, отказа от курения, а также на проведение лекций и обмен опытом между специалистами;
- в Коркино была успешно запущена и продолжается экспериментальная программа отказа от курения, основанная на принципе групповой поддержки;
- на уровне Группы была запущена инициатива по здравоохранению в рамках экспериментального проекта на обоих предприятиях, включая подготовку членов комитетов по охране здоровья и планирование запуска «Программы предотвращения сердечно-сосудистых заболеваний на 2011 год».

### 4.3 Техника безопасности

#### Результаты

	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Несчастные случаи со смертельным исходом	1	4	-	-	-	-
Несчастные случаи с временной потерей трудоспособности	15	10	3	2	4	1

- в 2010 году произошел 1 несчастный случай с временной потерей трудоспособности (в Коркино), в который был вовлечен один субподрядчик;
- в 2010 году частота несчастных случаев с временной потерей трудоспособности в рамках Бизнес Единицы составила 0,0 (отдельно по Лафарж) или 0,2 (совокупно по Лафарж и подрядчикам);
- впервые Воскресенск полностью завершил год работы без несчастных случаев с временной потерей трудоспособности (последний инцидент имел место в июле 2009 года).

#### Расходы и инвестиции (по всем производственным объектам, включая затраты на охрану здоровья)

- эксплуатационные расходы — 2,2 млн. евро (1,6 млн. евро в Воскресенске, 600 тыс. евро в Коркино);
- капитальные расходы — 1,1 млн. евро (753 тыс. евро в Воскресенске, 261 тыс. евро в Коркино).

#### Внедрение стандартов техники безопасности и рекомендаций Лафарж

Обеспечение соответствия самым высоким производственным стандартам:

- приобретены новые, лучшие в своем классе, строительные леса;
- приобретены, изготовлены и установлены платформы, страховочные канаты и защитные перила на обоих предприятиях в соответствии с планами;
- начата организация системы проверки оборудования для работы на высоте.

Блокировка/маркировка/проверка (LOTOTO): справка по эксплуатации:

- были закуплены и установлены ящики для групповой блокировки, сотрудники получили индивидуальные замки;
- в соответствии с планом, на многих участках были установлены выключатели безопасности и блокирующие устройства;
- было проведено обучение персонала;
- был обновлен состав рабочих групп в рамках внедрения стандарта EI (с целью повышения универсальности);
- был проведен анализ рисков;
- был начат процесс оценки риска опасного воздействия электроэнергии (HERA);
- начата подготовка к общим для Бизнес Единиц процедурам LOTOTO.

Стандарт CSM (управление безопасностью подрядчиков):

- в соответствии со стандартом была создана рабочая группа;
- был определен список ЛСС (координаторов по подрядчикам Лафарж);
- было проведено специальное обучение для координаторов и подрядчиков;
- разработаны процедуры и документация по Бизнес Единицам.

Месяц охраны здоровья и безопасности:

- Мы выступали организаторами различных мероприятий по трем основным направлениям: охрана здоровья, окружающей среды и безопасности, в которых активно участвовали сотрудники и подрядчики из Воскресенска, Коркино и Москвы. Некоторые мероприятия, которые сюда вошли:
  - практические занятия по стандартам техники безопасности и рекомендациям;
  - уборка рабочих мест;
  - охрана окружающей среды и меры в области безопасности в детских садах;
  - здоровый образ жизни (спорт, здоровое питание и т. д.);
  - обучение технике пожаротушения и оказания первой помощи;
  - день открытых дверей — посещение завода членами семей сотрудников.

Другие мероприятия по охране здоровья и технике безопасности:

- мероприятия в Воскресенске в период пожаров в Московской области (баллоны с кислородом, установка кондиционеров, запрет на работу сотрудникам с сердечно-сосудистыми заболеваниями и заболеваниями органов дыхания и т. д.);
- постоянное улучшение состояния пунктов питания и пунктов управления;
- на рабочих местах внедрена система безопасного взаимодействия VFL (визуализации лидерства) с сотрудниками;
- сформированы и оснащены специальные команды для очистки дорожного покрытия в зимний период (оперативное удаление снега, посыпание дорог песком/солью) для предотвращения поскользывания и аварий в результате гололеда;
- мы предложили вакцинацию против гриппа для всех сотрудников;
- была протестирована новая теплозащитная одежда для работы на открытом воздухе в зимний период;
- встречные аудиты Лафарж по безопасности (сентябрь);
- добровольцы по контролю безопасности при установке ЭФ в Коркино.

#### 4.4. Социальная активность

На всех производственных объектах (существующие и будущие) сложились длительные хорошие отношения с местными жителями и администрацией. В качестве примера можно привести то, что в 2010 году в Воскресенске и Коркино компания участвовала в общественной жизни и поддерживала ее путем финансирования следующих проектов:

- спонсорская помощь в реставрации церкви и строительстве новой церковной библиотеки;
- медицинский центр, спонсорская помощь в приобретении медицинского оборудования и новой спецодежды высокого качества;
- спонсорская помощь детским центрам и детскому саду (специальный проект по замене старых окон окнами с двойным остеклением);
- уборка местного парка;
- спонсорская помощь различным памятникам в регионе;
- строительство детских игровых площадок;
- организация проведения национальных праздников (Новый год, 8 марта, 23 февраля, 1 мая, День строителя и т. д.);
- охрана природы, например, посадка деревьев, традиционно поддерживается Группой Лафарж.

Некоторые другие примеры, приведенные ниже, демонстрируют четкую ориентацию на продвижение здорового образа жизни:

- уроки для детей по вопросам безопасности дорожного движения, пожарной безопасности, здорового образа жизни, спорта и отказа от курения;
- финансирование программы по здоровому образу жизни;
- поддержка участия в спортивных мероприятиях;
- организация спортивных мероприятий для местного населения;

- спонсорская помощь местным спортивным центрам: реконструкция спортивного центра «Медведь» в Коркино.



*Празднование 230-летней годовщины (Кулбаково)*



*Освящение новых куполов церкви (Свято-Троицкая)*